

*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria*

		ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RICADI (VV)		
Via Provinciale, s.n.c. - 89866 Ricadi (VV) - ☎ ☒ Tel. e fax: 0963/663573				
Cod. Mecc.: VVIC817002		✉ e-mail: vvic817002@istruzione.it	Cod. Fisc.n. 96012400790	
sito: www.icricadi.it				

Prot. N. 3281

RICADI, lì 24/08/2016

AI SS.gg. DOCENTI DI OGNI ORDINE E GRADO DI SCUOLA
AL DSGA
ALLE RSU
AL SITO WEB-ALBO PRETORIO ON-LINE

OGGETTO: DETERMINA ASSEGNAZIONE BONUS VALORIZZAZIONE MERITO DOCENTI

VISTO il DPR del 28/03/2013 n. 80 recante il Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTO l'Art. 1 -cc. da 126 a 130, della L. 107 del 13/07/2015 di Riforma del Sistema Nazionale di istruzione e formazione;

VISTO l'art. 11 del D. Lgs del 16/04/1994 n. 297, come sostituito dall'art. 1 c. 129 della l. n. 107/2015;

VISTI gli artt. 2-5-21 del D. Lgs. 165/2001;

VISTO IL d. Lgs n. 159/2009-capo II;

VISTO il proprio decreto n. 245 di costituzione del comitato di valutazione dei docenti, del 18/04/2016;

VISTA la CM prot. n. 1804 del 19/00472016;

VISTE le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo faq sul portale SNV;

VISTO il verbale n. 1 della seduta del 08/08/2016 del comitato di valutazione ed i relativi criteri approvati, parte integrante del presente atto;

VISTA la propria nota prot. n. 3136/C 14 del 08/08/2016, concernente la trasmissione ai docenti di ruolo, della scheda di rilevazione delle attività (ALL. 1), con indicatori/descrittori connessi alle lettere a), b), c) approvati dal comitato di valutazione, con relative indicazioni operative e termini di consegna della scheda medesima e della relativa documentazione;

VISTA la nota MIUR- DG risorse Umane Finanziarie e Strumentali- PROT. N. 8546 del 09/06/ 2016, con la quale viene comunicata all' Istituto l'assegnazione della risorsa finanziaria pari ad EURO 19.813,65 e connessi chiarimenti applicativi;

VISTA la nota MIUR PROT. N. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale viene precisato che le succitate risorse sono da considerarsi lordo stato;

VISTE le schede di rilevazione compilate dai docenti con le relative attività indicate ed, eventualmente, documentate;

CONSIDERATO che agli atti prodotti, come già espressamente indicato in premessa, ai criteri APPROVATI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE, MUOVONO DALLA STRETTA E INTENZIONALE INTERCONNESSIONE TRA I CRITERI medesimi ed il PDM dell'Istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

-rendere visibile l'apprendimento competenziale del docente attraverso la partecipazione alle attività innovative di una comunità di pratiche che affronta concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PDM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel POF e nel PTOF;

Attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica del "rileggersi" per migliorarsi e migliorare processi ed esiti sul piano micro (setting , didattico d'aula) macro collegiale (collegialità operativa), nella prospettiva della disseminazione /condivisione diffusa di " buone pratiche " riproducibili e funzionali al successo formativo degli alunni;

Valorizzare le caratteristiche di trasparenza, di equità ed oggettività dei criteri, collegandoli alle attività osservabili, documentabili e concretamente verificabili, già previste nel PDM dell'Istituto e oggetto di monitoraggio ex ante, in itinere ed ex post con strumenti /metodologie ad hoc collocati nell'ottica della triangolazione dei dati (dichiarato, agito, e percepito dagli attori dei processi e dagli stakeholder);

VALUTATO che l'impianto complessivo del PDM ha richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;

CONSIDERATO che, i processi attivati hanno previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con le RSU allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una scuola partecipata e propositiva;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex c. 127/l. 107 / 2015, all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato.

DETERMINA

DI ASSEGNARE IL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO AI DOCENTI DI RUOLO CHE ABBIANO FATTO RICHIESTA ESPLICITANDO ATTIVITA' DOCUMENTATE PER GLI INDICATORI DESCRITTORI DI ALMENO N. 02 DI MACRO/AREE DI CUI ALLE LETTERE a) b) c.)-p.2-c.- 129-art.1-l.n.107/2015

DI DISPORRE UNA DIFFERENZIAZIONE DEI COMPENSI ECONOMICI ACCESSORI NEI TERMINI DI SEGUITO RIPORTATI:

FERMO RESTANDO IL FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE: LORDO STATO PARI AD EURO 19.813,65 E AD EURO LORDO DIPENDENTE PARI A 14.931,17 , COSI' SUDDIVISO:

I FASCIA

EURO 900,00 PER N. 02 DOCENTI ED EURO 800,00 PER N. 01 DOCENTE PER UN TOTALE DI EURO 2.600,00 LORDO DIPENDENTE;

II FASCIA

N.10 DOCENTI PARI AD EURO 600,00 CADAUNO LORDO DIPENDENTE, PER UN TOTALE DI EURO 6.000 ,00

III FASCIA

N. 17 DOCENTI PARI AD EURO 372,41 CADAUNO PER UN TOTALE DI 6.331,00, LORDO DIPENDENTE.

PER EFFETTO DELLE SU RICHIAMATE ATTRIBUZIONI, LA PERCENTUALE DEI DOCENTI BENFICIARI DEL BONUS E' PARI AL 35% DEL TOTALE DEI DOCENTI DELL'ORGANICO DI FATTO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PROF.SSA ANNUNZIATA BONINI

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93